**Трудовые права несовершеннолетних**

1. **Заключение трудового договора**

***По достижении возраста 15 лет*** *работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в одном из следующих случаев:*

-  после получения общего образования (окончания учебного заведения)

-  в свободное от учебы время при получении общего образования

-  во время каникул в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.

***По достижении возраста 14 лет*** *с работником может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда при наличии одновременно следующих условий:*

-  согласия одного из родителей (попечителя),

-  согласия органа опеки и попечительства,

-  работа производится в свободное от учебы время,

-  работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы,

-  работа не причиняет вреда здоровью.

***Возможно заключение трудового договора с работником, не достигшим возраста 14 лет****, при наличии одновременно следующих условий:*

-  работа в определенной сфере.

Сферы, в которых допускается работа малолетних - организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки. Работа заключается вучастии в создании и (или) экспонировании произведений. Кроме того, возможна работа в качестве спортсмена.

Трудовой договор от имени работника подписывает родитель (опекун). В разрешении органа опеки и попечительства должна быть указана максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия.

**2. Виды работ, где запрещено применение труда несовершеннолетних**

*Работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних, если трудовой договор с ними предусматривает (ст. 265 Трудового кодекса РФ):*

-  работы с вредными условиями труда (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163),

-  работы с опасными условиями труда (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163),

-  подземные работы, работу по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ),

-  работу в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ),

-  работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.

-  работа вахтовым методом (ст. 298 Трудового кодекса РФ),

-  работа, связанная с управлением и движением транспортных средств (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163).

**3. Рабочее время несовершеннолетних**

*Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет работодатель обязан установить сокращенное рабочее время.*

Под сокращенным рабочим временем понимается уменьшенная (по сравнению с нормальной) продолжительность рабочего времени.

*Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:*

-  24 часов - для работников, не достигших 16 лет

-  35 часов - для работников от 16 до 18 лет.

*Если несовершеннолетние работники* ***обучаются в образовательных учреждениях*** *и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм (ч. 4 ст. 92 Трудового кодекса РФ):*

-  12 часов в неделю - для работников, не достигших 16 лет

-  17,5 часов - для работников от 16 до 18 лет.

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

***В период каникул*** *несовершеннолетние работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, вправе полностью отработать весь срок сокращенной рабочей недели (24 или 35 часов соответственно).*

Работодатель не вправе устанавливать продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних более:

-  4 часов - для работников от 14 до 15 лет;

-  5 часов - для работников от 15 до 16 лет;

-  7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

*Для несовершеннолетних работников,* ***совмещающих получение образования*** *по общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования****, с работой в свободное от учебы время****, в течение учебного года, продолжительность рабочей смены может быть не более:*

-  2,5 часов - для работников от 14 до 16 лет;

-  4 часов - для работников от 16 до 18 лет.

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

**4. Время отдыха**

*Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 Трудового кодекса РФ). Работодатель обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время.*

Запрещены:

-  непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 4 ст. 124 ТК РФ);

-  отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);

-  замена отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

*Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 Трудового кодекса РФ).*

Если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется по совокупности времени, отработанному отдельно до и отдельно после наступления совершеннолетия.